

ANEXO II - PLANO OPERATIVO ANUAL  
 SISTEMA DE AVALIAÇÃO DE QUALIDADE I PROJETO CHSC  
 UNIDADE DE PRONTO ATENDIMENTO VILA DAVI  
 SAMU REGIONAL 192 - RS BRAGANÇA E CIRUJITO DA ÁGUAS E PROGRAMAS DE TRANSPORTE SANITÁRIO E DE PACIENTE  
 INÍCIO 01/07/2025

Nº	INDICADOR	MÉTODO DE CÁLCULO	META	PERIODICIDADE	FONTE DA INFORMAÇÃO	PONTUAÇÃO	RESULTADO POSSÍVEL	RESULTADO ALCANÇADO
1	Avaliação do desempenho da produtividade, por meio do monitoramento das ações pactuadas com desempenho entre 90% e 110% da produtividade apresentada no ano de 2024	Considerar para o cálculo, os grupos de procedimentos que atingiram entre 90% e 110% da meta pactuada.  Para obter o percentual atingido realizar o seguinte cálculo: Procedimentos realizados por tipo / Meta pactuada do mesmo tipo de procedimento X 100.	A) Acolhimento com Classificação de Risco: 113.604; B) Atendimento Médico de Clínica Médica: 11.954; C) Atendimento Médico de Pediatria: 941; D) Atendimento Odontológico: 539; E) Diagnóstico em Laboratório Clínico: 7.194; F) Diagnóstico por Radiologia: 3.148; G) Diagnóstico por Eletrocardiografia: 361; H) Atendimentos Sociais: 285.	Apresentação Mensal. Avaliação Quadrimestral.	Processamento da produção.	6-8 grupos - 5 pontos; 3-5 grupos - 2,5 pontos; 2 ou menos grupos - 0 ponto.	5	
2	Avaliação do desempenho da produtividade, mediante monitoramento do cumprimento da carga horária pactuada para os profissionais médicos e de odontologia, devendo ser assegurado o desempenho mínimo de 95% das horas regulares estabelecidas no Plano de Trabalho.	Para o cálculo do desempenho de médicos e dentistas, considerar o cumprimento integral das escalas pactuadas no Plano de Trabalho, devendo ser comprovado que o número de profissionais previsto foi mantido e que estes permaneceram em atividade da primeira até a última hora de cada plantão.	95%	Apresentação Mensal. Avaliação Quadrimestral.	A comprovação deverá ser feita por meio das escalas e registros do sistema informatizado de produção, que demonstrem a vinculação integral da carga horária.	95% ou mais - 10 pontos; 85% - 94,99% - 5 pontos; 84,99% ou menos - 0 ponto.	10	
3	Revisão e padronização dos Protocolos Assistenciais: 1. Manejo das Síndromes Respiratórias e Arboviruses; 2. Enfermagem; 3. Acolhimento e Classificação de Risco; 4. Urgência e Emergência - Suporte Avançado de Vida; 5. Alimentação e Nutrição; 6. Exames Laboratoriais; 7. Exames de Imagem; 8. Antibióticoterapia; 9. Referência e contrarreferência para Atenção Básica; 10. Limpeza e Higienização.	Revisar e padronizar anualmente os protocolos estabelecidos considerando as normas para elaboração dos órgãos reguladores e de vigilância, evidenciando o processo de elaboração, revisão e aprovação, endossado pelos responsáveis do serviço.	Apresentação de 1 protocolo por mês, podendo a ordem ser definida pela CONVENIADA	Apresentação Mensal. Avaliação Quadrimestral. (Prazo para implantação: 30 dias)  Obs.: Será conferida a pontuação máxima no período de implantação.	Fonte de referência utilizada para a sua elaboração. Obrigatória a utilização de fontes fidedignas.	Cumpriu a meta = 5 pontos; Não Cumpriu = 0 ponto.	5	
4	Avaliação da qualidade da Assistência: Abrangência da Pesquisa de Satisfação.	Total de usuários pesquisados no período / Total de usuários atendidos no mesmo período X 100.	Aplicação de Pesquisa de Satisfação a 10% dos usuários atendidos no período.	Apresentação Mensal. Avaliação Quadrimestral.	Formulários consolidados utilizados na pesquisa.	Cumpriu a meta = 2,5 pontos; Não Cumpriu = 0 ponto.	2,5	
5	Avaliação da qualidade de Assistência: Nível de Satisfação do usuário.	Usuários pesquisados com avaliação satisfatória (excelente, ótimo e bom) no período / Total de usuários pesquisados no mesmo período X 100.	75% ou mais dos usuários pesquisados com avaliação satisfatória (excelente, ótimo e bom).	Apresentação Mensal. Avaliação Quadrimestral.	Formulários consolidados utilizados na pesquisa.	Cumpriu a meta = 2,5 pontos; Não Cumpriu = 0 ponto.	2,5	
6	Incentivo as atividades de Educação Continuada e Permanente para o aprimoramento e qualificação dos profissionais.	Proporcionar, minimamente, 03 atividades no período avaliado.	3 atividades com duração mínima de 02 horas, abrangendo ao menos 3 diferentes áreas profissionais.	Apresentação Mensal. Avaliação Quadrimestral.	Registros fotográficos da atividade e lista de presença dos participantes	3 ou mais temas = 5 pontos; 2 temas = 2,5 pontos; 1 tema ou não apresentou = 0 ponto.	5	

7	Atividade das Comissões, conforme responsabilidades de CONVENIADA	Manter as comissões ativas e deliberativas.	Comprovação mensal da atividade das comissões.	Apresentação Mensal. Avaliação Quadrimestral.	Documentação oficial das comissões.	Cumpriu a meta = 5 pontos;	5
8	Resolução das demandas da Ouvidoria SUS.	Número de demandas resolvidas no período avaliado / número de demandas com vencimento de resolução no mesmo período X 100.	90%	Apresentação Mensal. Avaliação Quadrimestral.	Registros da Ouvidoria SUS	Não Cumpriu = 0 ponto. 90% ou mais = 5 pontos; 60% até 89,99% = 2,5 pontos;	5
9	Manutenção da estrutura profissional contratualizada para garantia da qualidade das atividades.	1. Número de profissionais e serviços contratados ATIVOS por categoria no período / número de profissionais e serviços contratados no mesmo período X 100. 2. Calcular a média geral de profissionais e serviços contratados ATIVOS, a partir da soma dos percentuais alcançados por categoria / número de categorias existentes.	95%	Apresentação Mensal. Avaliação Quadrimestral.	SCNES Escalas de trabalho	59,99% ou menos = 0 ponto. 95,00% ou mais = 5 pontos; 80,00% - 94,99% = 2,5 pontos; 79,99% ou menos = 0 ponto.	5
10	Transmissão de informações epidemiológicas.	Transmitir as informações para a Divisão de Vigilância Epidemiológica e Controle de Doenças - DIVE dentro do prazo estabelecido.	100%	Apresentação Mensal. Avaliação Quadrimestral.	Registros de Atendimento	Cumpriu a meta = 5 pontos;	5
11	Transmissão de informações de produção.	Transmitir as informações, de acordo com calendário estabelecido.	100%	Apresentação Mensal. Avaliação Quadrimestral.	Sistema de Informação Ambulatorial (SIA)	Não Cumpriu = 0 ponto. Cumpriu a meta = 5 pontos;	5
12	Garantia do pagamento dos Profissionais Celetistas.	Garantir o pagamento dos Profissionais Celetistas previstos no programa de trabalho, de acordo com o Art. 459, §1º, da CLT, considerando a redação dada pela Lei nº 7.855, de 24.10.1989.	100%	Apresentação Mensal. Avaliação Quadrimestral.	Folha de Pagamento.	Não Cumpriu = 0 ponto. Cumpriu a meta = 5 pontos; Cumpriu parcialmente = 2,5 pontos;	5
13	Garantia do pagamento dos profissionais contratados por intermédio de pessoa jurídica.	Garantir que o pagamento seja realizado na competência equivalente a despesa.	100%	Apresentação Mensal. Avaliação Quadrimestral.	Notas Fiscais.	Não Cumpriu = 0 ponto. Cumpriu a meta = 5 pontos; Cumpriu parcialmente = 2,5 pontos;	5
14	Garantia do pagamento dos itens de consumo.	Garantir que o pagamento seja realizado na competência equivalente a despesa.	100%	Apresentação Mensal. Avaliação Quadrimestral.	Notas Fiscais.	Não Cumpriu = 0 ponto. Cumpriu a meta = 5 pontos; Cumpriu parcialmente = 2,5 pontos;	5
15	Apresentação dos comprovantes de recolhimento dos impostos.	Apresentar os comprovantes de recolhimento dos impostos (PIS, INSS, CSLL, IR, COFINS, ISS) referentes aos contratos de prestação de serviços no respectivo mês de vencimento, visto tratar-se da Responsável Tributária. Apresentar os comprovantes de recolhimento dos impostos (FGTS, GPS, PIS, IR) referente aos encargos sobre a folha/despesa com pessoal.	Garantir 100% dos pagamentos de impostos devidos no vencimento.	Apresentação Mensal. Avaliação Quadrimestral.	Guias de Recolhimento.	Não Cumpriu = 0 ponto. Cumpriu a meta = 5 pontos; Cumpriu parcialmente = 2,5 pontos; NÃO Cumpriu = 0 ponto.	5
16	Apresentação dos documentos que compõem a Prestação de Contas no prazo determinado.	Apresentar os documentos que compõem a Prestação de Contas até o dia 20 do mês subsequente ao realizado, conforme CONVÊNIO	Apresentação no prazo.	Apresentação Mensal. Avaliação Quadrimestral.	Prestação de Contas.	Cumpriu a meta = 5 pontos; NÃO Cumpriu = 0 ponto.	5
<b>6.1. Total de pontos previstos nas ações dos itens 1 a 16</b>							<b>80</b>

**I. Unidade de Pronto Atendimento 24 horas - Porte I - "Bom Jesus"**

Nº	INDICADOR	MÉTODO DE CÁLCULO	META	PERIODICIDADE	FONTE DA INFORMAÇÃO	PONTUAÇÃO	RESULTADO POSSÍVEL	RESULTADO ALCANÇADO
1	Avaliação do desempenho da produtividade, por meio do monitoramento das ações pactuadas com desempenho entre 90% e	"Considerar para o cálculo, os grupos de procedimentos que atingiram entre 90% e 110% da meta pactuada.	A) Acolhimento com Classificação de Risco: 8398; B) Atendimento Médico em Clínica Médica: 3.871; C) Atendimento Médico em Pediatria: 4.628;	Apresentação Mensal. Avaliação Quadrimestral.	Processamento de produção.	5-6 grupos - 5 pontos; 3-4 grupos - 2,5 pontos; 2 ou menos grupos - 0 ponto.	5	

	110% da produtividade apresentada no ano de 2024	Para obter o percentual atingido realizar o seguinte cálculo: Procedimentos realizados por tipo / Meta pactuada do mesmo tipo de procedimento X 100.	D) Diagnóstico por Radiologia: 1.891; E) Diagnóstico por Eletrocardiografia: 101; F) Diagnóstico em Laboratório Clínico: 2.000;			
2	Avaliação do desempenho da produtividade, mediante monitoramento do cumprimento da carga horária pactuada para os profissionais médicos, devendo ser assegurado o desempenho mínimo de 95% das horas regulares estabelecidas no Plano de Trabalho.	Para o cálculo do desempenho de médicos, considerar o cumprimento integral das escalas pactuadas no Plano de Trabalho, devendo ser comprovado que o número de profissionais permanecem em atividade da primeira até a última hora de cada plantão.	95%	Apresentação Mensal. Avaliação Quadrimestral.	A comprovação deverá ser feita por meio das escalas e registros do sistema informatizado de produção, que demonstrem a vinculação da produção ao período integral da carga horária.	10 95% ou mais - 10 pontos; 85% - 94,99% - 5 pontos; 84,99% ou menos - 0 ponto.
3	Revisão e Padronização dos Protocolos Assistenciais: 1. Manejo das Síndromes Respiratórias e Arvirose; 2. Enfermagem; 3. Acolhimento e Classificação de Risco; 4. Urgência e Emergência - Suporte Avançado de Vida; 5. Exames de Imagem; 6. Antibióticoterapia; 7. Referência e contrarreferência para Atenção Básica; 8. Limpeza e Higiene.	Revisar e padronizar anualmente os protocolos estabelecidos considerando as normas para elaboração dos órgãos reguladores e de vigilância, evidenciando o processo de elaboração, revisão e aprovação, endossado pelos responsáveis do serviço.	Apresentação de 1 protocolo por mês, podendo a ordem ser definida pela CONVENIADA	Apresentação Mensal. Avaliação Quadrimestral. (Prazo para implantação: 30 dias) Obs.: Será conferida a pontuação máxima no período de implantação.	O documento deverá apresentar a fonte de referência utilizada para a sua elaboração. Obrigatória a utilização de fontes fidedignas.	5 Cumpriu a meta = 5 pontos; Não Cumpriu = 0 ponto.
4	Avaliação da qualidade da Assistência: Abrangência da Pesquisa de Satisfação.	Total de usuários pesquisados no período / Total de usuários atendidos no mesmo período X 100.	Aplicação de Pesquisa de Satisfação a 10% dos usuários atendidos no período.	Apresentação Mensal. Avaliação Quadrimestral.	Formulários consolidados utilizados na pesquisa.	2,5 Cumpriu a meta = 2,5 pontos; Não Cumpriu = 0 ponto.
5	Avaliação da qualidade da Assistência: Nível de Satisfação do usuário.	Usuários pesquisados com avaliação satisfatória (excelente, ótimo e bom) no período / Total de usuários pesquisados no mesmo período X 100.	75% ou mais dos usuários pesquisados com avaliação satisfatória (excelente, ótimo e bom).	Apresentação Mensal. Avaliação Quadrimestral.	Formulários consolidados utilizados na pesquisa.	2,5 Cumpriu a meta = 2,5 pontos; Não Cumpriu = 0 ponto.
6	Incentivo as atividades de Educação Continuada e Permanente para o aprimoramento e qualificação dos profissionais.	Proporcionar, minimamente, 03 atividades no período avaliado.	3 atividades com duração mínima de 02 horas, abrangendo ao menos 3 diferentes áreas profissionais.	Apresentação Mensal. Avaliação Quadrimestral.	Registros fotográficos da atividade e lista de presença dos participantes	5 3 ou mais temas = 5 pontos; 2 temas = 2,5 pontos;
7	Atividade das Comissões, conforme responsabilidades da CONVENIADA	Manter as comissões ativas e deliberativas.	Comprovação mensal da atividade das comissões.	Apresentação Mensal. Avaliação Quadrimestral.	Documentação oficial das comissões.	5 Cumpriu a meta = 5 pontos; Não Cumpriu = 0 ponto.
8	Resolução das demandas da Ouvidoria SUS.	Número de demandas resolvidas no período avaliado / número de demandas com vencimento de resolução no mesmo período X 100.	90%	Apresentação Mensal. Avaliação Quadrimestral.	Registros da Ouvidoria SUS	5 90% ou mais = 5 pontos; 60% até 89,99% = 2,5 pontos;
9	Manutenção da estrutura profissional contratualizada para garantia de qualidade das atividades.	1. Número de profissionais e serviços contratados ATIVOS por categoria no período / número de profissionais e serviços contratados no mesmo período X 100. 2. Calcular a média geral de profissionais e serviços contratados ATIVOS, a partir da soma dos percentuais alcançados por categoria / número de categorias existentes.	95%	Apresentação Mensal. Avaliação Quadrimestral.	SCNES Escalas de trabalho	5 59,99% ou menos = 0 ponto. 95,00% ou mais = 5 pontos; 80,00% - 94,99% = 2,5 pontos; 79,99% ou menos = 0 ponto.
10	Transmissão de informações epidemiológicas.	Transmitir as informações para a Divisão de Vigilância Epidemiológica e Controle de Doenças -DIVE dentro do prazo estabelecido.	100%	Apresentação Mensal. Avaliação Quadrimestral.	Registros de Atendimento	5 Cumpriu a meta = 5 pontos; Não Cumpriu = 0 ponto.

11	Transmissão de informações de produção.	Transmitir as informações, de acordo com calendário estabelecido.	100%		Apresentação Mensal Avaliação Quadrimestral.	Sistema de Informação Ambulatorial (SIA)	Cumpriu a meta = 5 pontos; Não Cumpriu = 0 ponto.	5
12	Garantia do pagamento dos Profissionais Celetistas.	Garantir o pagamento dos Profissionais Celetistas previstos no programa de trabalho, de acordo com o Art. 459, §1º, da CLT, considerando a redação dada pela Lei nº 7.855, de 24.10.1989.	100%		Apresentação Mensal Avaliação Quadrimestral.	Folha de Pagamento.	Cumpriu a meta = 5 pontos; Cumpriu parcialmente = 2,5 pontos; Não Cumpriu = 0 ponto.	5
13	Garantia do pagamento dos profissionais contratados por intermédio de pessoa jurídica.	Garantir que o pagamento seja realizado na competência equivalente a despesa.	100%		Apresentação Mensal Avaliação Quadrimestral.	Notas Fiscais.	Cumpriu a meta = 5 pontos; Cumpriu parcialmente = 2,5 pontos; Não Cumpriu = 0 ponto.	5
14	Garantia do pagamento dos itens de consumo.	Garantir que o pagamento seja realizado na competência equivalente a despesa.	100%		Apresentação Mensal Avaliação Quadrimestral.	Notas Fiscais.	Cumpriu a meta = 5 pontos; Cumpriu parcialmente = 2,5 pontos; Não Cumpriu = 0 ponto.	5
15	Apresentação dos comprovantes de recolhimento dos impostos.	Apresentar os comprovantes de recolhimento dos impostos (PIS, INSS, CSLL, IR, COFINS, ISS) referentes aos contratos de prestação de serviços no respectivo mês de vencimento, visto tratar-se da Responsável Tributária. Apresentar os comprovantes de recolhimento dos impostos (FGTS, GPS, PIS, IR) referente aos encargos sobre a folha/despesa com pessoal.	Garantir 100% dos pagamentos de impostos devidos no vencimento.		Apresentação Mensal Avaliação Quadrimestral.	Guias de Recolhimento.	Cumpriu a meta = 5 pontos; Cumpriu parcialmente = 2,5 pontos; Não Cumpriu = 0 ponto.	5
16	Apresentação dos documentos que compõem a Prestação de Contas no prazo determinado.	Apresentar os documentos que compõem a Prestação de Contas até o dia 20 do mês subsequente ao realizado, conforme CONVÊNIO	Apresentação no prazo.		Apresentação Mensal Avaliação Quadrimestral.	Prestação de Contas.	Cumpriu a meta = 5 pontos; Não Cumpriu = 0 ponto.	5
6.2. Total de pontos previstos nas ações dos itens 1 a 16								80

III. Serviço de Atendimento Móvel de Urgência - SAMU					PERIODICIDADE	FONTE DA INFORMAÇÃO	PONTUAÇÃO	RESULTADO POSSÍVEL	RESULTADO ALCANÇADO
1	1	1	1	1	Apresentação Mensal Avaliação Quadrimestral.	Processamento da produção.	4 grupos - 5 pontos; 3 grupos - 2,5 pontos; 2 grupos ou menos - 0 ponto.	5	
MÉTODO DE CÁLCULO					<p>MIETA</p> <p>A) Número Total de Chamadas Atendidas Realizadas: 2.787; B) Número de Atendimentos Maveis Realizados: 2.327; C) Tempo médio total de Regulação: &lt; 6m; D) Tempo médio total de Regulação (Código 95%)</p>	<p>Processamento da produção.</p>	<p>4 grupos - 5 pontos; 3 grupos - 2,5 pontos; 2 grupos ou menos - 0 ponto.</p>	5	
2	2	2	2	2	Apresentação Mensal Avaliação Quadrimestral.	A comprovação deverá ser feita por meio das escalas e registros do sistema informatizado de produção, que demonstrem a vinculação da produção ao período integral da carga horária.	95% ou mais - 10 pontos; 85% - 94,95% - 5 pontos; 84,95% ou menos - 0 ponto.	10	
MÉTODO DE CÁLCULO					<p>Para obter o percentual atingido realizar o seguinte cálculo: Procedimentos realizados</p> <p>Para o cálculo do desempenho de médicos, considerar o cumprimento integral das escalas pactuadas no Plano de Trabalho, devendo ser comprovado que o número de profissionais previstos por turno foi mantido, e que estes permaneceram em atividade de primeira até a última hora de cada plantão.</p>	<p>A comprovação deverá ser feita por meio das escalas e registros do sistema informatizado de produção, que demonstrem a vinculação da produção ao período integral da carga horária.</p>	<p>95% ou mais - 10 pontos; 85% - 94,95% - 5 pontos; 84,95% ou menos - 0 ponto.</p>	10	
3	3	3	3	3	Apresentação Mensal Avaliação Quadrimestral (Prazo para implantação: 30 dias) Obs.: Será conferida a pontuação máxima no período de implantação.	O documento deverá apresentar a fonte de referência utilizada para a sua elaboração. Obrigatória a utilização de fontes fidedignas.	Cumpriu a meta = 5 pontos; Não Cumpriu = 0 ponto.	5	
MÉTODO DE CÁLCULO					<p>Revisar e padronizar anualmente os protocolos estabelecidos considerando as normas para elaboração dos órgãos reguladores e de vigilância, evidenciando o processo de elaboração, revisão e aprovação, endossado pelos responsáveis do serviço.</p>	<p>O documento deverá apresentar a fonte de referência utilizada para a sua elaboração. Obrigatória a utilização de fontes fidedignas.</p>	<p>Cumpriu a meta = 5 pontos; Não Cumpriu = 0 ponto.</p>	5	
MÉTODO DE CÁLCULO					<p>Revisão e Padronização dos Protocolos Assistenciais, conforme previsto no Contrato de Gestão:</p> <p>1. Enfermagem ; 2. Regulação Médica; 3. Urgência e Emergência - Suporte Avançado de Vida; 4. Limpeza e Higienização (Base e Viaturas).</p>	<p>O documento deverá apresentar a fonte de referência utilizada para a sua elaboração. Obrigatória a utilização de fontes fidedignas.</p>	<p>Cumpriu a meta = 5 pontos; Não Cumpriu = 0 ponto.</p>	5	

4	Avaliação da qualidade da Assistência: Abrangência da Pesquisa de Satisfação.	Total de usuários pesquisados no período / Total de usuários atendidos no mesmo período X 100.	Aplicação de Pesquisa de Satisfação a 10% dos usuários atendidos no período.	Apresentação Mensal. Avaliação Quadrimestral.	Formulários consolidados utilizados na pesquisa.	Cumprir a meta = 2,5 pontos; Não Cumprir = 0 ponto.	2,5
5	Avaliação da qualidade da Assistência: Nível de Satisfação do usuário.	Usuários pesquisados com avaliação satisfatória (excelente, ótimo e bom) no período / Total de usuários pesquisados no mesmo período X 100.	75% ou mais dos usuários pesquisados com avaliação satisfatória (excelente, ótimo e bom).	Apresentação Mensal. Avaliação Quadrimestral.	Formulários consolidados utilizados na pesquisa.	Cumprir a meta = 2,5 pontos; Não Cumprir = 0 ponto.	2,5
6	Incentivo as atividades de Educação Continuada e Permanente para o aprimoramento e qualificação dos profissionais.	Proporcionar, minimamente, 03 atividades no período avaliado.	3 atividades com duração mínima de 02 horas, abrangendo ao menos 3 diferentes áreas profissionais.	Apresentação Mensal. Avaliação Quadrimestral.	Registros fotográficos da atividade e lista de presença dos participantes	3 ou mais temas = 5 pontos; 2 temas = 2,5 pontos;	5
7	Atividade das Comissões, conforme responsabilidades da CONVENIADA	Manter as comissões ativas e deliberativas.	Comprovação mensal da atividade das comissões.	Apresentação Mensal. Avaliação Quadrimestral.	Documentação oficial das comissões.	1 tema ou não apresentou = 0 ponto. Cumprir a meta = 5 pontos;	5
8	Resolução das demandas da Ouvidoria SUS.	Número de demandas resolvidas no período avaliado / número de demandas com vencimento de resolução no mesmo período X 100.	90%	Apresentação Mensal. Avaliação Quadrimestral.	Registros da Ouvidoria SUS	Não Cumprir = 0 ponto. 90% ou mais = 5 pontos; 60% até 89,99% = 2,5 pontos;	5
9	Manutenção da estrutura profissional contratualizada para garantia da qualidade das atividades.	1. Número de profissionais e serviços contratados ATIVOS por categoria no período / número de profissionais e serviços contratados no mesmo período X 100. 2. Calcular a média geral de profissionais e serviços contratados ATIVOS, a partir da soma dos percentuais alcançados por categoria / número de categorias existentes.	95%	Apresentação Mensal. Avaliação Quadrimestral.	SCNES Escalas de trabalho	59,99% ou menos = 0 ponto. 95,00% ou mais = 5 pontos; 80,00% - 94,99% = 2,5 pontos; 79,99% ou menos = 0 ponto.	5
10	Transmissão de informações epidemiológicas.	Transmitir as informações para a Divisão de Vigilância Epidemiológica e Controle de Doenças - DIVE dentro do prazo estabelecido.	100%	Apresentação Mensal. Avaliação Quadrimestral.	Registros de Atendimento	Cumprir a meta = 5 pontos;	5
11	Transmissão de informações de produção.	Transmitir as informações, de acordo com calendário estabelecido.	100%	Apresentação Mensal. Avaliação Quadrimestral.	Sistema de Informação Ambulatorial (SIA)	Não Cumprir = 0 ponto. Cumprir a meta = 5 pontos;	5
12	Garantia do pagamento dos Profissionais Celetistas.	Garantir o pagamento dos Profissionais Celetistas previstos no programa de trabalho, de acordo com o Art. 459, §1º, da CLT, considerando a redação dada pela Lei nº 7.855, de 24.10.1986.	100%	Apresentação Mensal. Avaliação Quadrimestral.	Folha de Pagamento.	Não Cumprir = 0 ponto. Cumprir a meta = 5 pontos;	5
13	Garantia do pagamento dos profissionais contratados por intermédio de pessoa jurídica.	Garantir que o pagamento seja realizado na competência equivalente a despesa.	100%	Apresentação Mensal. Avaliação Quadrimestral.	Notas Fiscais.	Cumprir parcialmente = 2,5 pontos; Não Cumprir = 0 ponto. Cumprir a meta = 5 pontos;	5
14	Garantia do pagamento dos itens de consumo.	Garantir que o pagamento seja realizado na competência equivalente a despesa.	100%	Apresentação Mensal. Avaliação Quadrimestral.	Notas Fiscais.	Cumprir parcialmente = 2,5 pontos; Não Cumprir = 0 ponto. Cumprir a meta = 5 pontos;	5
15	Apresentação dos comprovantes de recolhimento dos impostos.	Apresentar os comprovantes de recolhimento dos impostos (PIS, INSS, CSLL, IR, COFINS, ISS) referentes aos contratos de prestação de serviços no respectivo mês de vencimento, visio tratar-se da Responsável Tributária. Apresentar os comprovantes de recolhimento dos impostos (FGTS, GPS, PIS, IR) referente aos encargos sobre a folha/despesa com pessoal.	Garantir 100% dos pagamentos de impostos devidos no vencimento.	Apresentação Mensal. Avaliação Quadrimestral.	Guias de Recolhimento.	Não Cumprir = 0 ponto. Cumprir a meta = 5 pontos; Cumprir parcialmente = 2,5 pontos; Não Cumprir = 0 ponto.	5

16	Apresentação dos documentos que compõem a Prestação de Contas no prazo determinado.	Apresentar os documentos que compõem a Prestação de Contas até o dia 20 do mês subsequente ao realizado, conforme CONVENIO	Apresentação no prazo.	Apresentação Mensal. Avaliação Quadrimestral.	Prestação de Contas.	Cumpriu a meta = 5 pontos; Não Cumpriu = 0 ponto.	5	
<b>6.3. Total de pontos previstos nas ações de 1 a 16</b>								
<b>Somatória dos pontos possíveis (6.1, 6.2 e 6.3)</b>								
240								
0								

Faixa de Desempenho	%	%	Repassse
Somatório dos Indicadores de Acompanhamento para Avaliação Qualitativa da Unidade de Pronto Atendimento Vila Davi "Dr. Valdir de Camargo" de Pronto Atendimento "Bom Jesus" e SAMU Base Móvel de Urgência e Emergência, contemplando a Central de Regulação das Urgências Regional.	Correspondente ao resultado geral (Pontuação máxima possível = 240 pontos)		
	220 pontos ou mais	100% do valor da parcela variável	
	200 – 219 pontos	98% do valor da parcela variável	
	180 – 199 pontos	96% do valor da parcela variável	
	179 pontos ou menos	95% do valor da parcela variável	



