

MINISTÉRIO DO
TRABALHO
E EMPREGO

GOVERNO DO
BRASIL
DO LADO DO POVO BRASILEIRO

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 93.2% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 77.4% da recebida pelos homens.

Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



Este gráfico de barras horizontais compara a Remuneração Mensal Média (representada por barras azuis) e o Salário Contratual Mediano (representado por barras cor-de-rosa) para cinco categorias profissionais. Os dados são apresentados em porcentagem para cada categoria.

Categoria Profissional	Remuneração Mensal Média (%)	Salário Contratual Mediano (%)
Dirigentes e Gerentes	53.0%	80.0%
Ocupações Nível Superior	89.6%	86.9%
Técnicos de Nível Médio	84.0%	100.0%
Serviços Administrativos	98.6%	99.8%
em Atividade Operacionais	71.5%	69.8%

Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele

Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade

Critérios remuneratórios	
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	
Cumprir metas de produção	
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	
Tempo de experiência profissional	
Capacidade de trabalho em equipe	
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	
Ações para aumentar a diversidade	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	
Políticas de promoção de mulheres para cargo de direção e gerência	